

В Лямбуре во Дворце Культуры состоялась встреча претендентов на участие в проекте «Моя Мордовия» с членом общественной палаты РМ, членом республиканского наблюдательного Совета кадрового проекта Д.А. Амелькиным.

Первый заместитель Главы района, начальник финансового Управления Н.Р. Ерзина в своем вступительном слове обозначила экономическую палитру, сосредоточив внимание на важности проекта «Моя Мордовия» для дальнейшего развития района.

— У нас проживают 38 тысяч жителей, основное производство сосредоточено в сельскохозяйственной отрасли. 46 процентов общереспубликанских объемов куриного яйца производится на двух наших птицефабриках, 2,5 тысячи килограммов на душу населения производим мяса скота и птицы. Это второй результат среди районов республики. По вводу жилья в эксплуатацию в 2020 году район занял первое место. Но всех этих показателей невозможно было бы достичь без грамотных, толковых, креативно мыслящих специалистов. Поэтому столь важен реализующийся в республике при поддержке федеральной платформы «Россия – страна возможностей» кадровый проект «Моя Мордовия». Сегодня мы понимаем, что проект – это конкурс молодых, амбициозных людей, которые готовы совершенствовать свое образование и готовы приносить пользу своей республике. Проект актуален и для нашего района. У нас развита социальная структура, производство. Нам нужны кадры молодых креативных людей в растениеводстве, животноводстве, школах, клубах, в системе управления. В органах местного самоуправления треть работников в возрасте от 40 до 60 лет – им нужно готовить смену.

Затем Наиля Рафиковна представила собравшимся в зале гостя, Дмитрия Алексеевича Амелькина, предоставив ему слово.

— Зачем нужен проект? Он реализуется по поручению и.о. Главы РМ. Это поддержка перспективных руководителей, кто хочет работать на благо республики.

Основные требования к кандидатам: возраст от 25 до 55 лет, наличие высшего образования, опыт управления в органах власти не менее двух лет, по специальности - не менее трех лет. Чтоб зарегистрироваться, необходимо использовать компьютер, создав личный кабинет. Для участия в проекте приглашаются и те люди, которые уехали из республики и живут в других регионах. В данный момент зарегистрировались свыше 5 тысяч человек для участия в проекте, в том числе, жители Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Пензенской области. Проект реализуется при помощи АНО «Россия – страна возможностей», где номинируются на должность губернаторов, министров, членов правительства РФ, то есть статус очень высокий. Отбор проводят независимые эксперты. У нас создан Наблюдательный Совет, чтобы обеспечить беспристрастность и независимость этого кадрового конкурса.

Проект состоит из четырех этапов. Первый начался 3 марта, продолжится до 16 апреля. Претенденты подают заявки на участие, где обозначают проблемы и намечают пути их решения.

Второй – это дистанционный этап. Те, кто прошел регистрацию, проходят тестирование, то есть отвечают на вопросы, которые сейчас закрыты даже для нас, чтобы сохранить объективность конкурса.

Кто прошел онлайн тестирование, должны пройти непосредственное контрольное тестирование. После этого будут проводиться развивающие мероприятия, опросы, выявление лидерских качеств, умение работать с коллективом. И по итогам определятся победители. Даже тот, кто не прошел в победители, сможет узнать свои сильные и слабые стороны, все получают индивидуальный отчет, будут включены в состав экспертного клуба, который будет создан под руководством Главы Мордовии. Победители получают дипломы, право на участие в программе развития управленческих навыков. Хотя бы для саморазвития стоит принять в этом проекте участие, если даже не станешь победителем. Но польза от участия в проекте огромная, прежде всего, в вопросе самосовершенствования, приобретения навыков в управленческой деятельности. Победители будут включены в резерв управленческих кадров Мордовии. Участники тоже не останутся без внимания и будут востребованы. Ваш район в рейтинге республики занимает седьмое место. Но есть возможность войти в пятерку.

Н. ДЮЖЕВ

