

Примером вдумчивого отношения к подготовке кадрового состава предприятия может служить О.В. Гришанин, который по контракту с птицефабрикой учился в МГУ имени Н.П. Огарева, после службы в армии вернулся на предприятие, где работает технологом производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

Птицефабрика «Атемарская» активизирует курс на закрепление в производстве молодых кадров. Особенно большое внимание уделяется специалистам. По контракту с предприятием учатся в вузах молодые люди по самым востребованным профессиям. Им выплачивается стипендия, по окончании учебы - подъемные, при необходимости молодые семьи обеспечиваются жильем.

— Такое впечатление, будто время ускоряет свой бег, - говорит Олег Гришанин, - все меняется очень быстро. Новое оборудование устанавливается, внедряются более совершенные технологии, осваивается выпуск новых изделий. Каждый день приносит что-то новое. И этот процесс будет продолжаться, пока человек работает.
Олег Владимирович - технолог производства и переработки сельскохозяйственной продукции. Осваивал специальность в МГУ имени Н.П. Огарева по контракту с птицефабрикой «Атемарская», она же выплачивала стипендию, а теперь еще и подъемные. Практически, две зарплаты получает молодой человек. После вуза в 2016 году устроился на работу, но всего лишь четыре месяца проработал на птицефабрике – процесс вживания в коллектив был прерван призывом в армию.
— За эти четыре месяца я многое постиг, - вспоминает Олег Владимирович – понял, что теоретические знания должны быть подкреплены практическими навыками. А их приобрести непросто. Мне повезло в том, что моими наставниками были специалист высокой квалификации, начальник цеха Александр Дмитриевич Евдокимов и технолог Ольга Александровна Новиченкова. Они провели «огранку» необработанного материала, каковым я являлся на первых порах.

После службы в ракетных войсках молодой специалист вернулся на свое рабочее место. Птицефабрика выстраивает свою кадровую политику. Так что, попавший в ее сферу влияния, уже не желает менять место работы. В качестве удерживающих стимулов выступают материальные привязки, среди которых подъемные, чей объем солиден, практически, равняется вознаграждению за труд, перспектива получить жилье на льготных условиях, что тоже для Олега немаловажно. Живет в однокомнатной квартире с мамой, но думает о создании семьи. Кандидатура есть. Значит, в ближайшем будущем потребность в собственном жилье заявит о себе во весь голос.

— Моя мама, Ирина Васильевна, учитель начальных классов, - продолжает рассказ Олег Владимирович, - большого достатка нет, поэтому мой вклад в бюджет семьи значителен, и мама довольна моей работой.

Птицефабрика придерживается курса на изготовление высококачественной натуральной продукции. В этом немаловажное место отводится переработке.

— Что является главной составляющей в производстве высококачественных изделий? – продолжаю расспрашивать молодого человека.

— На нашем этапе производства многое зависит от человека, от его добросовестного отношения к делу, - немного поразмыслив, ответил Олег Владимирович, - на второе место я бы поставил техническое и технологическое обеспечение процесса переработки. Оба этих фактора на фабрике на высоте. И мы ежедневно работаем над совершенствованием качественных характеристик наших изделий.

НИКОЛАЙ СКОБЛИКОВ